Проект

САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-357 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов» Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Приложение к решению Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-357 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов» (с изменениями от 28.10.2010 № 56-684, 26.05.2011 № 4-43, 20.12.2012 № 21-249, 29.05.2014 № 36-407, 23.04.2015 № 45-517, 21.04.2017   
№ 15-132, 19.04.2018 № 33-251, 24.10.2019 № 57-438) следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. Пункты 2.1.2. и 2.4. исключить;

1.1.2. Пункт 2.3.2. изложить в новой редакции:

«2.3.2. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается тренерскому составу спортивных школ олимпийского резерва и спортивных школ, осуществляющему тренировочный процесс по видам спорта, включенным в программу Олимпийских игр, в размере 0,15 к должностному окладу с учетом объема фактической тренерской нагрузки.

К тренерскому составу относятся следующие наименования должностей: тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.»;

1.1.3. Пункт 2.3.3. изложить в новой редакции:

«2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителю учреждения и работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения и его размере принимается учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - не более 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику на определенный период времени в течение текущего финансового года, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.»;

1.1.4. Пункт 2.5. изложить в новой редакции:

«2.5. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства может производиться по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки ([Приложения 2](#P658), [5](#P916) к Положению) или по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса ([Приложения 3](#P719), [6](#P1002) к Положению), исходя из установленного размера должностного оклада, при условии выполнения установленных федеральными стандартами спортивной подготовки требований к наполняемости групп и к максимальному объему тренировочной нагрузки.

Размер оплаты труда с применением норматива оплаты труда определяется путем умножения размера должностного оклада на сумму процентов норматива.

Для совместителей расчет оплаты труда с применением норматива оплаты труда осуществляется от полного оклада.

Расчет оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре на этапе начальной подготовки производится за фактически отработанное время с учетом нормы часов тренерской работы за ставку заработной платы, установленной коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с действующим законодательством.

Объем тренерской работы (нагрузки) работников определяется ежегодно на начало календарного года и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы (нагрузки) 24 часа в неделю.»

Размеры выплат компенсационного и иных надбавок стимулирующего характера устанавливаются без учета норматива за одного занимающегося и без учета норматива за подготовку спортсмена высокого класса.

В случаях, предусмотренных федеральными стандартами спортивной подготовки, кроме основного тренера допускается привлечение к тренировочному процессу дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, смежным видам спорта и (или) другого необходимого специалиста при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата труда второго тренера не должна превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.;

1.2. Пункт 3.3.4. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.»;

1.3. Дефис 1 пункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр;»;

1.4. Пункт 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, устанавливается в размерах согласно Приложению 7 к Положению:

* тренерскому составу, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена (команды) в течение не менее трех лет до достижения высокого спортивного результата, как занимающегося в данном учреждении, так и ранее проходившего подготовку (переданного для дальнейшего прохождения в другую организацию);
* руководителям и иным работникам, непосредственно не задействованным в организации, реализации и (или) контроле за реализацией тренировочного процесса, но обеспечивающим непрерывный процесс спортивной подготовки не менее года до показанного спортсменом (командой) результата, занимающегося в данном учреждении.

Перечень работников, непосредственно участвующих в процессе подготовки спортсмена (команды) высокого класса, определяется приказом руководителя учреждения.

Надбавка за подготовку спортсмена (команды) высокого класса руководителю учреждения и ее размер устанавливается учредителем.»;

1.5. В дефисе 1 пункта 4.5. раздела 4 слова «3-х месяцев» заменить словами «одного года»;

1.6. Абзац 1 пункта 6.4. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Предельная доля расходов на оплату труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений не может превышать 40 %.»;

1.7. Приложения 1, 2, 5, 7 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 октября 2021 года.

Проект внесен

главой муниципального

образования «Город Саратов»

М.А. Исаевым

Приложение 1

к проекту решения

Саратовской городской Думы

Приложение 1

К Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1.Размеры должностных окладов руководителей учреждений, заведующих структурными подразделениями (спортивными сооружениями), устанавливаются в соответствии с группой по оплате труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | I | II | III | IV | V | | VI | VII |
| Учреждения физической культуры и спорта (за исключением учреждений, осуществляющих спортивную подготовку) | | | | | | | | |
| Размер должностного оклада (руб.): |  |  |  |  | |  |  |  |
| - руководителя | 18 283 | 17 370 | 16 502 | 15 678 | | 12 515 | 11 402 | 10 364 |
| - заведующего структурным подразделением (спортивным сооружением) | 16 454 | 15 632 | 14 852 | 14 110 | | 11 227 | 10 222 | 9 295 |
| Учреждения физической культуры и спорта, осуществляющие спортивную подготовку, и учреждения дополнительного образования | | | | | | | | |
| Размер должностного оклада (руб.): |  |  |  |  | |  |  |  |
| - руководителя | 17 370 | 16 502 | 15 678 | 14 900 | |  |  |  |
| - заведующего структурным подразделением (спортивным сооружением) | 15 632 | 14 852 | 14 110 | 13 400 | | 10 666 | 9 712 | 8 828 |

2. Размеры должностных окладов и профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) должностей работников образования (руб.)

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» |  |
| - вожатый, помощник воспитателя | 6 830 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» |  |
| - младший воспитатель | 6 990 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников» |  |
| 1-й квалификационный уровень: |
| - инструктор по физической культуре, старший вожатый; | 7 160 |
| 2-й квалификационный уровень: |  |
| - инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования; | 9 391 |
| 3-й квалификационный уровень: |  |
| - воспитатель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; | 9 470 |
| 4-й квалификационный уровень: |  |
| - старший воспитатель, старший методист, руководитель физического воспитания. | 9 545 |

3. Размеры должностных окладов и профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»: |  |
| 1-й квалификационный уровень: |  |
| - дежурный по спортивному залу; | 6 277 |
| 2-й квалификационный уровень: |  |
| - спортсмен | 7 327 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»: |  |
| 1-й квалификационный уровень: |  |
| - техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор. | 7 580 |
| 2-й квалификационный уровень: |  |
| - инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. | 9 391 |
| 3-й квалификационный уровень: |  |
| - начальник клуба, старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре. | 9 861 |

4. Размеры должностных окладов и профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) | | | |
| высшая категория | I категория | II категория | без категории |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» | | | | |
| Врач-специалист,  врач-педиатр | 11 765 | 11 200 | 10 634 | 10 109 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | |
| Старшая медицинская сестра | 11 196 | 10 634 | 10 104 | 9 598 |
| Медицинская сестра | 10 104 | 9 600 | 9 120 | 8 729 |
| Медицинская сестра диетическая | 9 585 | 9 142 | 8 734 | 8 328 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | | |
| Санитарка (мойщица) | - | - | - | 7 089 |

5. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должностей | Должностной оклад (руб.) |
| 1. | 1. Руководители |  |
| 1.1. | Главный инженер: |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 13 648 |
| II группа по оплате труда руководителей | 12 843 |
| III группа по оплате труда руководителей | 12 212 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 11 765 |
| 1.2. | Главные: механик, энергетик |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 12 843 |
| II группа по оплате труда руководителей | 12 212 |
| III группа по оплате труда руководителей | 11 765 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 11 196 |
| 1.3. | Начальник основного отдела: |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 11 765 |
| II группа по оплате труда руководителей | 11 196 |
| III группа по оплате труда руководителей | 10 625 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 10 104 |
| 1.4. | Начальник вспомогательного отдела: |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 10 625 |
| II группа по оплате труда руководителей | 10 104 |
| III группа по оплате труда руководителей | 9 578 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 9 142 |
| Заведующий складом | 7 581 |
| Заведующий хозяйством | 7 252 |
| 1.5. | Заведующий столовой, производством (шеф-повар): |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 10 625 |
| II группа по оплате труда руководителей | 9 578 |
| III группа по оплате труда руководителей | 8 729 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 8 328 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист по закупкам (7 уровень квалификации) | 10 104 |
| 2.2 | Системный администратор | 10 104 |
| 2.3. | I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт | 9 142 |
| 2.4. | Старший специалист по закупкам (6 уровень квалификации), специалист по персоналу (6 уровень квалификации) | 9 142 |
| 2.5. | II категории: бухгалтер-ревизор, бухгалтер, документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт | 8 729 |
| 2.6. | Техник всех специальностей I категории | 8 729 |
| 2.7. | Бухгалтер-ревизор, бухгалтер, специалист по закупкам (5 уровень квалификации), специалист по персоналу (5 уровень квалификации), специалист по охране труда (6 уровень квалификации) | 8 328 |
| 2.8. | Специалист гражданской обороны | 8 328 |
| 2.9. | Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, администратор | 7 903 |
| 2.10. | Механик | 7 903 |
| 2.11. | Техник всех специальностей II категории | 7 581 |
| 2.12. | Техник всех специальностей без квалификационной категории | 7 252 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Секретарь руководителя | 7 903 |
| 3.2. | Старший кассир | 7 581 |
| 3.3. | Кассир | 7 252 |
| 3.4. | Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, дежурный (по режиму, залу и др.), калькулятор, экспедитор | 7 089 |

# 6. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разряды | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Оклад (руб.) | 6 972 | 7 000 | 7 089 | 7 252 | 7 581 | 7 903 | 8 328 | 8 792 |

7. Размеры окладов работников по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий | Оклад (руб.) |
| 1. | Водитель автомобиля \* | 9 578 |
| 2. | Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления | 9 142 |
| 3. | Оператор котельной | 9 142 |
| 4. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности | 9 578 |
| 5. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 9 142 |
| 6. | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 9 142 |
| 7. | Тракторист | 9 142 |
| 8. | Электромеханик (всех наименований) | 9 142 |
| 9. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 9 142 |
| 10. | Электрогазосварщик | 9 142 |

\*Оклад устанавливается водителям автобусов, занятым перевозкой занимающихся в спортивных школах.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады могут устанавливаться:

- высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

- рабочим, не предусмотренных настоящим перечнем при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может устанавливаться на неопределенный срок, а также период выполнения определенной работы или на иной установленный работодателем срок. Введение, изменение или отмена повышенных окладов производятся работодателем с соблюдением правил изменения условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=AE01A53E30591390A521D5CC611F57EC73F3750FB64F7B40227FBF61FE5439FEEDAB380F44BD86B809BB1A81F6788740F4D1F7672D42F) Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.

Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ

ПО ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы подготовки спортсменов | Период подготовки (лет) | Размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера за подготовку одного занимающегося | |
| группы видов спорта | |
| I | II |
| 1 | Тренировочный | До 2-х лет | 7 | 6 |
| Свыше 2-х лет | 11 | 9 |
| 2 | Совершенствования спортивного мастерства | До года | 20 | 15 |
| Свыше года | 35 | 25 |
| 3 | Высшего спортивного мастерства | Весь период | 45 | 35 |

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но включенные во Всероссийский [реестр](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378279&date=21.05.2021) видов спорта.

Приложение 5

к Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений

физической культуры и спорта и муниципальных учреждений

дополнительного образования, в отношении которых функции

и полномочия учредителя осуществляет управление

по физической культуре и спорту администрации

муниципального образования «Город Саратов»

**НОРМАТИВЫ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ**

**ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ (ОТДЕЛЕНИЙ, ГРУПП) АДАПТИВНОЙ**

**ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И АДАПТИВНОГО СПОРТА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Группа степени функциональных нарушений | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) |
| Тренировочный | первый год | III | 7 |
| II | 8,5 |
| I | 20 |
| второй - третий год | III | 11,3 |
| II | 14,2 |
| I | 25 |
| четвертый и последующие годы | III | 17,7 |
| II | 23,6 |
| I | 58 |
| Спортивного совершенствования | первый год | III | 24 |
| II | 35 |
| I | 58 |
| второй и последующие годы | III | 29 |
| II | 40 |
| I | 70 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | III | 40 |
| II | 40 |
| I | 70 |

Приложение 7

К Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ) ВЫСОКОГО КЛАССА В ВИДАХ СПОРТА (СПОРТИВНЫХ ДИСЦИПЛИНАХ), ВКЛЮЧЕННЫХ В ПРОГРАММУ ОЛИМПИЙСКИХ ИГР

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер надбавки в % к должностному окладу работника за одного спортсмена, одну команду |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. | | | |
| 1.1. | Олимпийские игры | 1 | До 15 |
| Чемпионат мира | 1 |
| 1.2. | Олимпийские игры | 2 - 6 | До 10 |
| Чемпионат мира | 2 - 3 |
| Чемпионат Европы | 1 - 3 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.3. | Чемпионат мира | 4 - 6 | До 10 |
| Чемпионат Европы | 4 - 6 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4 - 6 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2 - 3 |
| Чемпионат России | 1 - 3 |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.4. | Олимпийские игры | участие | До 8 |
| Чемпионат мира | участие |
| Чемпионат Европы | участие |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4 - 6 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 |
| Первенство мира (юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1 - 3 |
| 1.5. | Чемпионат России | 4 - 6 | До 8 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2 - 3 |
| Первенство мира (юниоры) | 4 - 6 |
| Первенство Европы (юниоры) | 4 - 6 |
| Первенство России (юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| 1.6. | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 | До 5 |
| Первенство России (юниоры) | 4 - 6 |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| 1.7. | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 4 - 6 | До 5 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 2.1. | Олимпийские игры | 1 | До 15 |
| Чемпионат мира | 1 |
| Чемпионат Европы | 1 |
| 2.2. | Олимпийские игры | 2 - 6 | До 10 |
| Чемпионат мира | 2 - 3 |
| Чемпионат Европы | 2 - 3 |
| 2.3. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | До 8 |
| Первенство мира (юниоры) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1 - 3 |
| 2.4. | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 4 - 6 | До 8 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 |
| 2.5. | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) | 1 - 3 | До 6 |
| 2.6. | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1 - 3 | До 5 |
| 2.7. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России | 1 - 3 | До 6 |
| - на первенстве России (юниоры) | 1 - 2 |
| - на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 1 |
| 2.8. | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России | 4 - 6 | До 4 |
| - на первенстве России (юниоры) | 3 - 4 |
| - на первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2 - 3 |

Примечание - юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Стимулирующая надбавка к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом показан результат (при этом срок действия переносится) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника спортсмен (команды) улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский [реестр](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=378279&date=21.05.2021) видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу работника рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50 % ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.