Проект

# САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

# Р Е Ш Е Н И Е

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Саратов

**О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы**

**от 26.03.2020 № 64-510 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения**

«**Городское бюро технической инвентаризации**»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов» Саратовская городская Дума решила:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 26.03.2020 № 64-510 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного учреждения «Городское бюро технической инвентаризации» (с изменениями от 03.12.2021 № 7-74) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.5. [Приложени](consultantplus://offline/ref=960F4F2711253322FF00172CD157170E479988DFE0A1C2AE6BA1E075C89C2936659942834F40442F73EED223830D45BBD92D6EB5DAF3E5A3EDFD3ASF3FG)я к решению слова «2,5-кратный» заменить словами «3,5-кратный».

1.2. В пункте 1.6. [Приложени](consultantplus://offline/ref=960F4F2711253322FF00172CD157170E479988DFE0A1C2AE6BA1E075C89C2936659942834F40442F73EED223830D45BBD92D6EB5DAF3E5A3EDFD3ASF3FG)я к решению слова «2,0-кратный» заменить словами «2,5-кратный».

1.3. В пункте 1.7. [Приложени](consultantplus://offline/ref=960F4F2711253322FF00172CD157170E479988DFE0A1C2AE6BA1E075C89C2936659942834F40442F73EED223830D45BBD92D6EB5DAF3E5A3EDFD3ASF3FG)я к решению цифру «35%» заменить цифрой «40%».

1.4 Пункт 2.1. [Приложени](consultantplus://offline/ref=960F4F2711253322FF00172CD157170E479988DFE0A1C2AE6BA1E075C89C2936659942834F40442F73EED223830D45BBD92D6EB5DAF3E5A3EDFD3ASF3FG)я к решению изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада (руб.)** |
| Директор | 24624 |
| Заместитель директора, главный бухгалтер | 22162 |
| Начальник основного отдела, оценщик 1 категории | 21243 |
| Ведущий программист | 19325 |
| Геодезист, кадастровый инженер | 19033 |
| Начальник вспомогательного отдела | 18350 |
| Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством | 17447 |
| Ведущий инженер по инвентаризации строений и сооружений | 17244 |
| Заместитель главного бухгалтера | 16842 |
| Ведущий бухгалтер, ведущий экономист | 15861 |
| Инженер по землеустройству, специалист | 15514 |
| Бухгалтер 1 категории | 14351 |
| Специалист по закупкам | 14273 |
| Архивариус | 13908 |
| Специалист по охране труда | 13652 |
| Заведующий канцелярией | 13087 |
| Специалист по персоналу, 5 уровень квалификации | 13072 |
| Помощник оценщика | 13032 |
| Техник по инвентаризации строений и сооружений | 12524 |

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже должностного оклада руководителя Учреждения».

1.5. Пункт 2.2. [Приложени](consultantplus://offline/ref=960F4F2711253322FF00172CD157170E479988DFE0A1C2AE6BA1E075C89C2936659942834F40442F73EED223830D45BBD92D6EB5DAF3E5A3EDFD3ASF3FG)я к решению изложить в следующей редакции:

«2.2. Оклады работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разряды | | | | | | | |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |  |
| Оклад (руб.) | 10944 | 11163 | 11386 | 11614 | 11846 | 12083 | 12325 | 12571 | » |

1.6. Пункт 4.2. [Приложени](consultantplus://offline/ref=960F4F2711253322FF00172CD157170E479988DFE0A1C2AE6BA1E075C89C2936659942834F40442F73EED223830D45BBD92D6EB5DAF3E5A3EDFD3ASF3FG)я к решению изложить в следующей редакции: «4.2. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер**  **повышающего коэффициента** |
| Директор | 2,0 |
| Геодезист, оценщик 1 категории, кадастровый инженер | 0,9 |
| Заместитель директора, главный бухгалтер | 0,8 |
| Заместитель главного бухгалтера начальник основного отдела | 0,5 |
| Начальник вспомогательного отдела, заведующий канцелярией, архивариус, ведущий инженер по инвентаризации строений и сооружений | 0,4 |
| Ведущий бухгалтер, ведущий экономист, специалист по закупкам, ведущий программист, ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством, специалист, техник по инвентаризации строений и сооружений | 0,3 |
| Бухгалтер 1 категории, специалист по персоналу, 5 уровень квалификации, инженер по землеустройству | 0,2 |
| Специалист по охране труда, помощник оценщика | 0,1 |

Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, повышающий коэффициент к окладу устанавливается в размере 0,3.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Проект внесен главой**

**муниципального образования «Город Саратов»**

**М.А. Исаевым**